



**CARIOCA**  
engenharia



# CÓDIGO DE CONDUTA DA CARIOCA

**Mãos à obra com todo respeito!**



# **CÓDIGO DE CONDUTA DA** CARIOCA



Este Código de Conduta foi criado para orientar comportamentos e atitudes de acordo com os valores da Carioca Engenharia.

Temos o dever de construir um ambiente seguro, honesto e respeitoso para todos.

A leitura é fundamental e obrigatória.

Contamos com você!





NÓS SOMOS PARTE INTEGRANTE DA EMPRESA! NOSSA MISSÃO É PRESTAR SERVIÇOS DE ENGENHARIA, COM QUALIDADE E SEGURANÇA, EM PROJETOS PÚBLICOS E PRIVADOS.



NA CARIOCA, NÓS ACREDITAMOS QUE:

- CUMPRIR OS COMPROMISSOS ASSUMIDOS É DEVER DE TODOS OS COLABORADORES

- TODOS OS TRABALHOS DEVEM SER EXECUTADOS DE FORMA ÉTICA.



CUMPRIMOS NOSSA MISSÃO COM BASE EM 5 VALORES PRINCIPAIS:

ESPÍRITO DE EQUIPE

SEGURANÇA E QUALIDADE



SIMPLICIDADE

CREDIBILIDADE

ÉTICA



E NÓS, FUNCIONÁRIOS, TAMBÉM DEVEMOS VALORIZAR NOSSA VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL ATRAVÉS DE ATITUDES ÍNTEGRAS.



• MANTER ÍNTEGRA A IMAGEM DA EMPRESA É RESPONSABILIDADE DE CADA UM DE NÓS.

• VALORIZAMOS A DIVERSIDADE E TRATAMOS TODOS COM IGUALDADE E RESPEITO NA CARIOCA APOIAMOS A INCLUSÃO E NÃO TOLERAMOS QUALQUER TIPO DE DISCRIMINAÇÃO.



• MANTER UM BOM AMBIENTE DE TRABALHO É ESSENCIAL PARA TODO MUNDO SE SENTIR MOTIVADO.





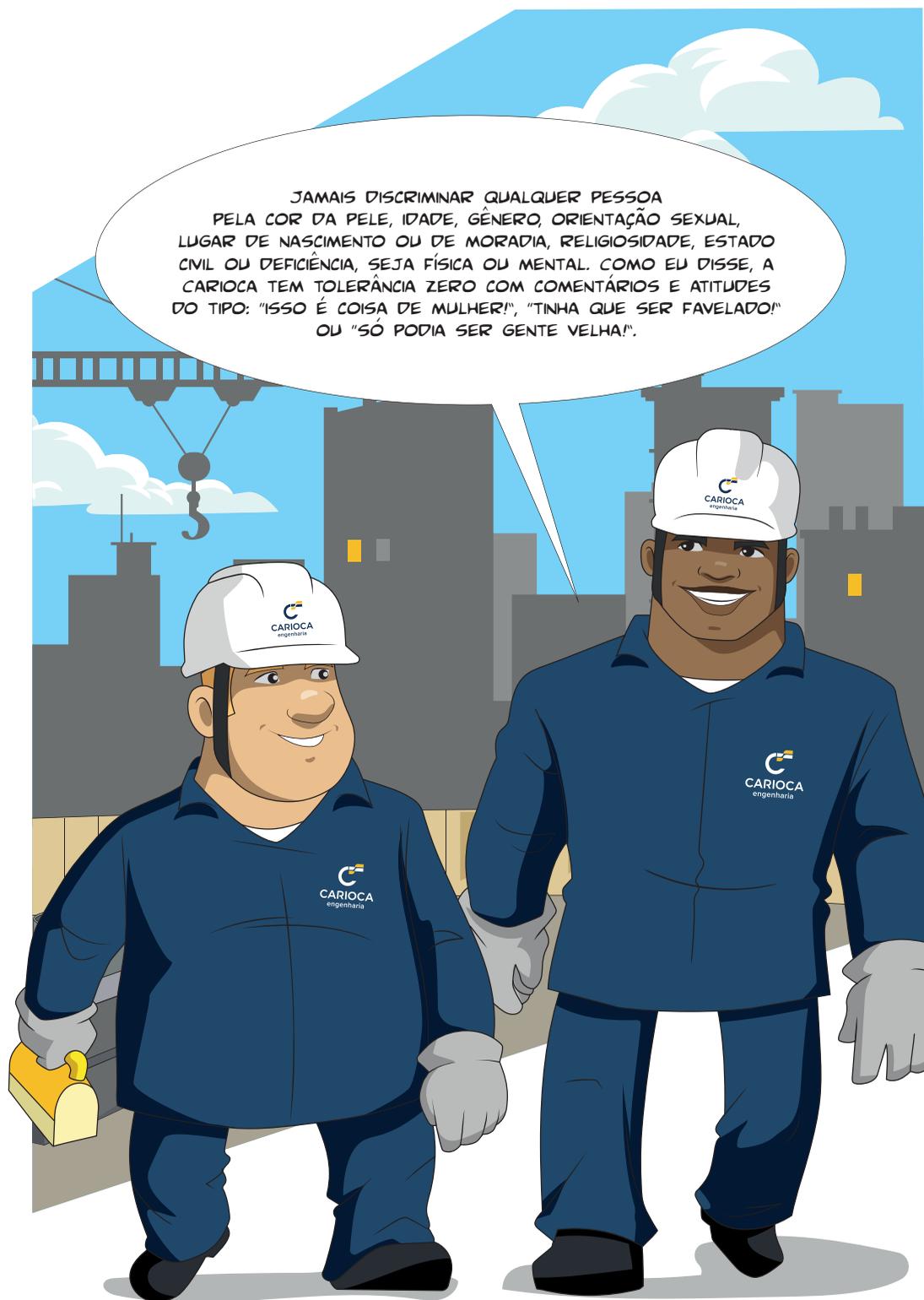
TÔ ENTENDENDO...  
ENTÃO ME CONTA MAIS, LUÍS.  
COMO DEVEMOS AGIR?

TEMOS QUE AGIR DE MODO JUSTO E  
CORRETO. A HISTÓRIA DA CARIOCA, DESDE A  
SUA CRIAÇÃO, FOI CONSTRUÍDA COM ATITUDES  
ÉTICAS, RESPEITO ÀS PESSOAS, ÀS LEIS E  
AOS VALORES QUE JÁ CONVERSAMOS.



O CÓDIGO FALA SOBRE O NOSSO DEVER  
DE: RESPEITAR OS VALORES E CRENÇAS E  
SEGUIR A MISSÃO DA CARIOCA.

FAZER NOSSO TRABALHO,  
COM RESPEITO À SOCIEDADE E  
AO MEIO AMBIENTE.



JAMAIS DISCRIMINAR QUALQUER PESSOA  
PELA COR DA PELE, IDADE, GÊNERO, ORIENTAÇÃO SEXUAL,  
LUGAR DE NASCIMENTO OU DE MORADIA, RELIGIOSIDADE, ESTADO  
CIVIL OU DEFICIÊNCIA, SEJA FÍSICA OU MENTAL. COMO EU DISSE, A  
CARIOCA TEM TOLERÂNCIA ZERO COM COMENTÁRIOS E ATITUDES  
DO TIPO: "ISSO É COISA DE MULHER!", "TINHA QUE SER FAVELADO!"  
OU "SÓ PODIA SER GENTE VELHA!".



EXECUTAR OS SERVIÇOS DE FORMA ADEQUADA, BUSCANDO MODOS CADA VEZ MAIS EFICIENTES E SEGUROS.



SER CLARO E VERDADEIRO EM TODAS AS CONVERSAS E RELACIONAMENTOS. CONFIRMAR UMA INFORMAÇÃO ANTES DE REPASSÁ-LA PARA OUTRAS PESSOAS.



PARA GARANTIR A NOSSA SAÚDE E SEGURANÇA, É FUNDAMENTAL USAR CORRETAMENTE TODOS OS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO. UTILIZE O CELULAR APENAS EM HORÁRIOS E LOCAIS APROPRIADOS, EVITANDO DISTRAÇÕES DURANTE O TRABALHO. A ATENÇÃO CONSTANTE É ESSENCIAL PARA PREVENIR ACIDENTES.



NÃO DEVEMOS ACEITAR DINHEIRO OU BENEFÍCIOS DE TERCEIROS, GARANTINDO ASSIM QUE OS INTERESSES DA EMPRESA ESTEJAM SEMPRE ACIMA DOS NOSSOS INTERESSES PESSOAIS.



TRABALHAR COM HONESTIDADE, INTEGRIDADE, RESPEITO, LEALDADE, DE FORMA JUSTA.



EXIGIR DOS SUBCONTRATADOS OU FORNECEDORES O MESMO COMPORTAMENTO.

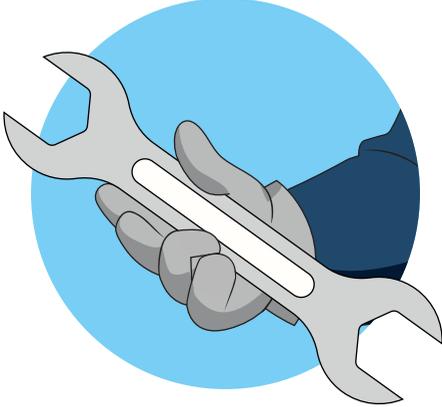


NÃO DIVULGAR INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS DA EMPRESA PARA OUTRAS PESSOAS, COMO: ORÇAMENTOS, PRAZOS, DADOS SOBRE OS PROJETOS E SOBRE NOSSOS CLIENTES.



MANTER A HIGIENE PESSOAL, COM APARÊNCIA E ROUPAS ADEQUADAS AO AMBIENTE DE TRABALHO.

CUIDAR DOS EQUIPAMENTOS E MATERIAIS QUE A EMPRESA DEIXAR SOB SUA RESPONSABILIDADE.



USAR E-MAIL, INTERNET E APARELHOS ELETRÔNICOS DA EMPRESA SOMENTE PARA FINS PROFISSIONAIS, DE ACORDO COM OS PRINCÍPIOS MORAIS E ÉTICOS DA CARIOCA.



NÃO RECEBER PRESENTES QUE POSSAM INFLUENCIAR EM CONTRATAÇÕES OU DECISÕES DA EMPRESA.

JAMAIS TRABALHAR SOB O EFEITO DE ALCÓOL OU DROGAS.



FICAR ATENTO A TODO TIPO DE DESCUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUITA E DENUNCIAR IRREGULARIDADES AO NOSSO CANAL DE ÉTICA.

ENTENDI, LUÍS. E COMO POSSO DENUNCIAR? EU PRECISO ME IDENTIFICAR?

VOCÊ SE IDENTIFICA APENAS SE QUISER, SEU ANONIMATO É GARANTIDO. PARA DENUNCIAR, VOCÊ PODE UTILIZAR O SITE DA CARIOCA OU LIGAR PARA O TELEFONE GRATUITO: 0800-3891220.

TODAS AS DENÚNCIAS SÃO RECEBIDAS POR UMA EMPRESA TERCEIRIZADA, QUE ENVIA A DENÚNCIA PARA A ANÁLISE DA CARIOCA, E A CARIOCA TOMA AS MEDIDAS PARA CORRIGIR AS IRREGULARIDADES.

LUÍS, AGORA FAZ SENTIDO! ENTENDI COMO A CARIOCA TEM TODOS ESSES ANOS DE SUCESSO! OS VALORES DA EMPRESA ESTÃO EM AÇÃO, ACONTECENDO DE VERDADE NO DIA A DIA.

O CÓDIGO MOSTRA A SERIEDADE E O COMPROMISSO DA EMPRESA COM SEUS COLABORADORES, FUNCIONÁRIOS, PRESTADORES DE SERVIÇOS, SOCIEDADE E MEIO AMBIENTE.

ISSO MESMO, JOÃO! VOCÊ APRENDE RÁPIDO.

AGORA VOU TE APRESENTAR ALGUNS EXEMPLOS, DEMONSTRANDO QUE O QUE EU TE CONTEI HOJE NÃO FICA SÓ NO PAPEL, NÃO. VOCÊ VAI CONHECER, ATRAVÉS DE PEQUENAS HISTÓRIAS, QUAL É A CONDUÇÃO CORRETA EM DIFERENTES SITUAÇÕES DA ROTINA. O PERSONAGEM PRINCIPAL DAS HISTÓRIAS QUE VOU CONTAR É O JOSÉ.



NA JORNADA DE APRENDIZADO DE JOSÉ, ELE VAI MELHORAR SUAS ATITUDES EM RELAÇÃO A:

IMAGINE QUE JOSÉ É UM FUNCIONÁRIO QUE ESTÁ CHEGANDO NA CARIOCA ENGENHARIA. ELE TRABALHOU EM LUGARES ONDE NÃO HAVIA CÓDIGO DE CONDUTA NEM COMPROMISSO COM VALORES, ENTÃO JOSÉ ESTÁ SE FAMILIARIZANDO COM AS NOSSAS ATITUDES E PROCESSOS JUSTOS E RESPEITOSOS.



Marcação de Ponto

Uso do Vale-Transporte

Fotos e Postagens na Internet

Respeito à Orientação Sexual

Combate ao Assédio Sexual

Combate ao Assédio Moral

Discriminação

Uso do Alojamento

Uso de EPIs

Pegar material Emprestado

Informações para o Fiscal

✓ Marcação de Ponto



POR QUE VOCÊ JÁ MARCOU O PONTO? ESPERE DAR 7H PARA COMEÇAR A CONTAR A JORNADA DE TRABALHO!

- OI, EU SOU O JOSÉ. É MEU PRIMEIRO DIA AQUI. EU COSTUMAVA FAZER ISSO NA OUTRA EMPRESA ONDE EU TRABALHAVA, PARA SAIR MAIS CEDO...

- IH, JOSÉ... MAS NA CARIOCA TEMOS QUE RESPEITAR O HORÁRIO DE TRABALHO. TODO MUNDO CUMPRE O HORÁRIO RIGOROSAMENTE. JÁ IMAGINOU COMO SERIA SE TODOS QUISSESSEM FAZER SEU HORÁRIO OU HORA EXTRA DESNECESSÁRIA? VIRARIA UMA BAGUNÇA! MEU NOME É ANTÔNIO, SE PRECISAR DE AJUDA, É SÓ FALAR COMIGO!

TEM RAZÃO, ANTÔNIO. OBRIGADO PELA AJUDA!



✓ Uso do Vale-Transporte



OI, MARTA!

OI, PESSOAL! TUDO BEM?



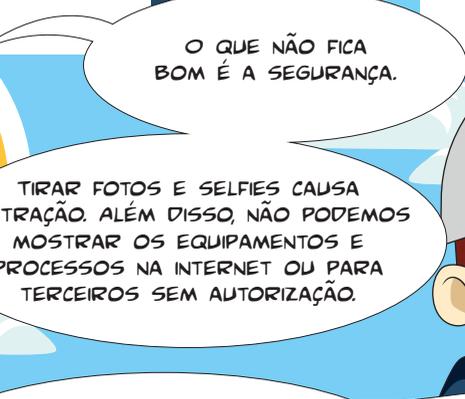
JÁ RECEBI MEU VALE-TRANSPORTE! ACHO QUE VOU APROVEITAR E LEVAR MEU FILHO PRA PRAIA NO FINAL DE SEMANA.

IH, PESSOAL, QUE CARA É ESSA? QUAL O PROBLEMA?

VOCÊ NÃO DEVE USAR O VALE-TRANSPORTE DESSA FORMA. O VALE PAGO PELA EMPRESA SÓ DEVE SER UTILIZADO PARA IDA E VOLTA DO TRABALHO.



✓ Fotos e Postagens na Internet



JOSÉ, NÃO PODEMOS FOTOGRAFAR OU POSTAR FOTOS DOS NOSSOS AMBIENTES DE TRABALHO.

POR QUE? A FOTO FICOU TÃO BOA!

A SELFIE FICOU SHOW! VOU POSTAR. TODO MUNDO VAI CURTIR.

O QUE NÃO FICA BOM É A SEGURANÇA.

TIRAR FOTOS E SELFIES CAUSA DISTRAÇÃO. ALÉM DISSO, NÃO PODEMOS MOSTRAR OS EQUIPAMENTOS E PROCESSOS NA INTERNET OU PARA TERCEIROS SEM AUTORIZAÇÃO.

COMO POSSO ENTÃO REGISTRAR O NOSSO TRABALHO, PARA GUARDAR DE RECORDAÇÃO?

QUANDO A OBRA TERMINA, A CARIOCA TIRA FOTOS OFICIAIS DOS PROJETOS E POSTA NAS REDES SOCIAIS OFICIAIS DA CONSTRUTORA. É SÓ SEGUIR O PERFIL DA EMPRESA NAS REDES SOCIAIS E DEPOIS COMPARTILHAR COM ORGULHO!

✓ Respeito à Orientação Sexual



LUÍZ, VOCÊ NÃO VAI ACREDITAR! EU SOUBE QUE O ANTÔNIO É CASADO COM UM OUTRO HOMEM! PODE ISSO AQUI NA OBRA?

NÓS NÃO TEMOS NADA COM ISSO! A ORIENTAÇÃO SEXUAL DAS PESSOAS, NA EMPRESA OU FORA DELA, DEVE SER RESPEITADA.

EU NÃO SABIA QUE PESSOAS HOMOSSEXUAIS TRABALHAVAM EM SERVIÇOS DE ENGENHARIA.

SER UMA PESSOA HOMOSSEXUAL JAMAIS FOI UM PROBLEMA PARA SER PROFISSIONAL EM QUALQUER ÁREA. O QUE IMPORTA É A COMPETÊNCIA E A RESPONSABILIDADE.

O MUNDO ESTÁ SE ATUALIZANDO E A CARIOCA NÃO TOLERA QUALQUER ATO DISCRIMINATÓRIO, JOSÉ. PENSE NISSO!

✓ Combate ao Assédio Sexual

OLHA, SE FOSSE NA EMPRESA ONDE EU TRABALHEI, TODOS IAM MEXER COM ELAS!

AQUI A GENTE É FOCADO NO TRABALHO E SABE TRATAR TODO MUNDO COM RESPEITO, ESPECIALMENTE AS MULHERES. ELAS MERECEM UM LUGAR SEGURO, SEM CANTADAS E CONVITES IMPERTINENTES!

CANTADAS E CONVITES IMPERTINENTES NO AMBIENTE DE TRABALHO SÃO TIDOS COMO ASSÉDIO SEXUAL, CORRETO?

ASSIM COMO CONTATO FÍSICO NÃO DESEJADO OU PERMITIDO, COMO POR EXEMPLO, FORÇAR UM ESBARRÃO, E OUTRAS INSINUAÇÕES POR PALAVRAS OU GESTOS.

EXATO.

NÃO QUEREMOS ISSO PARA NOSSAS COLEGAS OU PARA MULHER ALGUMA NO MUNDO!

✓ Combate ao Assédio Moral

QUE BOM VOLTAR PRA CASA NA HORA CERTA! NO MEU OUTRO EMPREGO, PAGUEI O TROTE DE SAIR MAIS TARDE TODOS OS DIAS DA PRIMEIRA SEMANA.

SABIA QUE ISSO É ASSÉDIO MORAL?

NUNCA OUVI FALAR! O QUE É ISSO?

É PREJUDICAR, EXPOR OU IMPOR CONDIÇÕES, TRATAMENTOS OU REGRAS DE TRABALHO DIFERENTES PARA ALGUM FUNCIONÁRIO, DE FORMA REPETITIVA, QUER DIZER, O TEMPO TODO. POR EXEMPLO, OBRIGAR ALGUÉM A DANÇAR, INVENTAR APELIDOS AGRESSIVOS, ESCONDER EQUIPAMENTOS.

ANDA BEM QUE NA CARIOCA É DIFERENTE.

A GENTE FAZ A DIFERENÇA ATRAVÉS DO RESPEITO. AQUI TODOS SÃO TRATADOS COM IGUALDADE.

✓ Discriminação



CARA, EU NÃO GOSTO DE TRABALHAR COM MULHERES. ELAS COMPLICAM TUDO!

ORA, JOSÉ! PENSE BEM. NÃO DIGA ISSO!

AQUI NA CARIOCA NÃO FAZEMOS ESSAS DIFERENÇAS. O IMPORTANTE É A HARMONIA E O TRABALHO DE EQUIPE, INDEPENDENTE DE SEXO, RAÇA, RELIGIÃO, ORIGEM OU IDADE.



✓ Uso do Alojamento



LUÍS, VOCÊ JÁ TROUXE SUA NAMORADA AQUI PRO ALOJAMENTO ALGUMA VEZ?



NÃO. NÃO PODEMOS TRAZER NENHUMA VISITA PRA CÁ.

E SERÁ QUE EU POSSO DEIXAR UMAS CERVEJAS E MEU CIGARRO GUARDADOS AQUI NUM CANTO?

BEBIDAS, CIGARROS E DROGAS SÃO PROIBIDAS DENTRO DO ALOJAMENTO. REGRAS SÃO REGRAS, E NÓS TEMOS QUE RESPEITÁ-LAS.

TAMBÉM NÃO, JOSÉ.



✓ Uso de EPIs



AH, EU NÃO VOU USAR ESSA TRALHA, NÃO. ALÉM DE INCOMODAR, É UMA TREMENDA BESTEIRA.



VOCÊ ESTÁ DE BRINCADEIRA, NÉ, JOSÉ?

OS EPIs DEVEM SER USADOS SEMPRE! É PARA SUA PRÓPRIA SEGURANÇA, E SE ALGUM TRABALHADOR FOR PEGO SEM UM DESSES ITENS, PODE RECEBER UMA ADVERTÊNCIA, SUSPENSÃO E ATÉ MESMO DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA, CASO ACONTEÇA ALGUM ACIDENTE.

AH! O EXCESSO DE CELULAR DURANTE AS ATIVIDADES TAMBÉM PODE OCASIONAR ACIDENTE DE TRABALHO.

✓ Pegar Material Emprestado



Ô, JOSÉ! O QUE É ISSO?

POR QUE VOCÊ TÁ LEVANDO ESSA FERRAMENTA?

É QUE EU PEGUEI UM BICO POR FORA, PRA GANHAR UM TROCADO EXTRA, E, COMO NÃO TENHO TODO O EQUIPAMENTO, VOU LEVAR ESSA FERRAMENTA EMPRESTADA, ENTENDEU?

MAS VOCÊ NÃO PODE LEVAR FERRAMENTAS EMPRESTADAS!

AQUI TEM MUITAS, NINGUÉM VAI SENTIR FALTA, LUÍS!

ESSA ATITUDE NÃO ESTÁ CORRETA, JOSÉ. SABIA QUE VOCÊ PODE SER PUNIDO POR ISSO?

IH! MELHOR EU DEVOLVER ENTÃO... NÃO VOU ARRISCAR MEU EMPREGO.

✓ Informações para o Fiscal

QUEM PODE ME AJUDAR?

BOM DIA. EU SOU FISCAL E GOSTARIA DE OBTER ALGUNS DOCUMENTOS E INFORMAÇÕES.

IH, ESSES FISCALS SÃO UM SACO! MELHOR MANDAR ELES EMBORA PRA GENTE TRABALHAR SOSSEGADO.

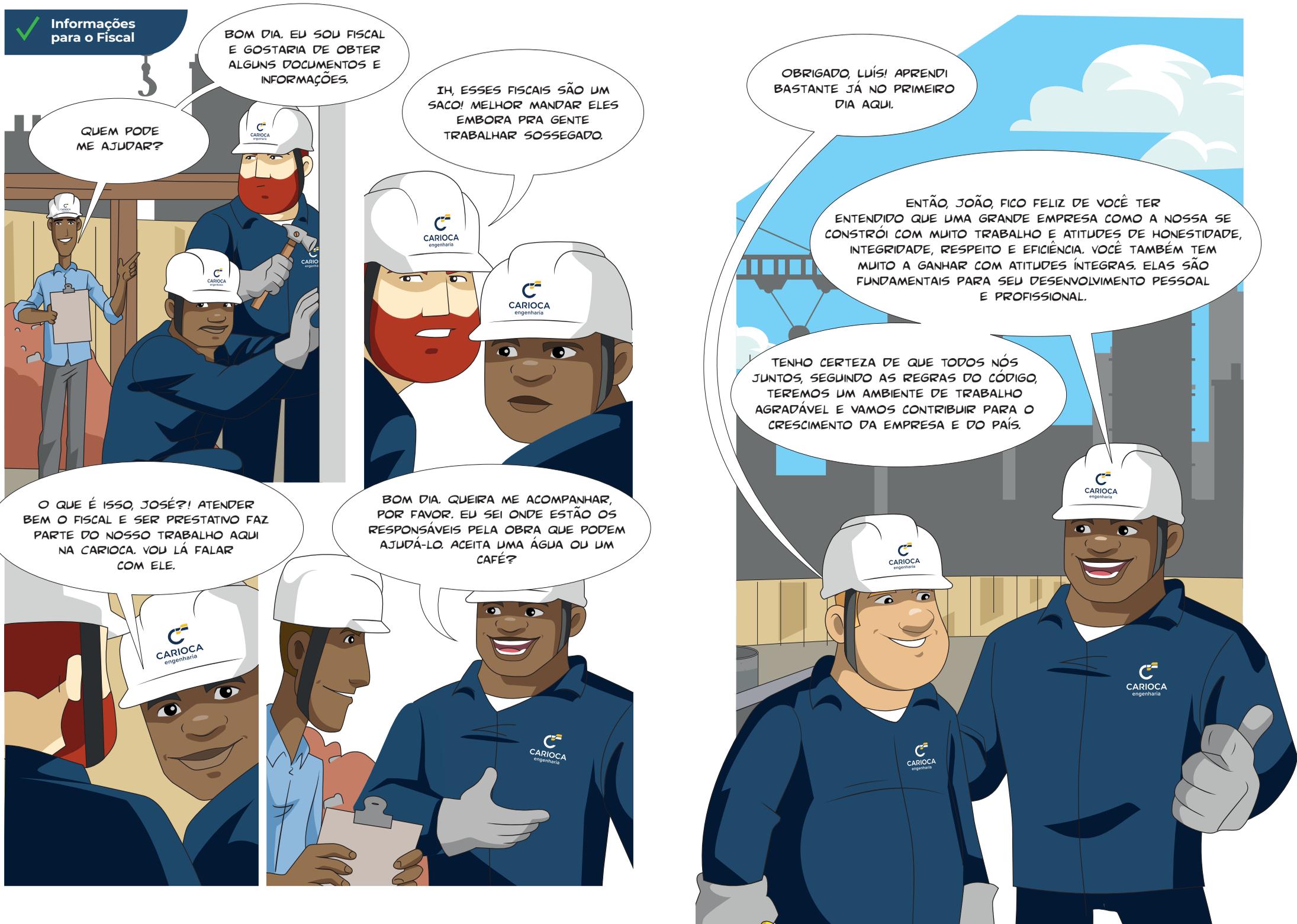
O QUE É ISSO, JOSÉ?! ATENDER BEM O FISCAL E SER PRESTATIVO FAZ PARTE DO NOSSO TRABALHO AQUI NA CARIOCA. VOU LÁ FALAR COM ELE.

BOM DIA. QUEIRA ME ACOMPANHAR, POR FAVOR. EU SEI ONDE ESTÃO OS RESPONSÁVEIS PELA OBRA QUE PODEM AJUDÁ-LO. ACEITA UMA ÁGUA OU UM CAFÉ?

OBRIGADO, LUÍS! APRENDI BASTANTE JÁ NO PRIMEIRO DIA AQUI.

ENTÃO, JOÃO, FICO FELIZ DE VOCÊ TER ENTENDIDO QUE UMA GRANDE EMPRESA COMO A NOSSA SE CONSTRÓI COM MUITO TRABALHO E ATITUDES DE HONESTIDADE, INTEGRIDADE, RESPEITO E EFICIÊNCIA. VOCÊ TAMBÉM TEM MUITO A GANHAR COM ATITUDES ÍNTEGRAS. ELAS SÃO FUNDAMENTAIS PARA SEU DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL.

TENHO CERTEZA DE QUE TODOS NÓS JUNTOS, SEGUINDO AS REGRAS DO CÓDIGO, TEREMOS UM AMBIENTE DE TRABALHO AGRADÁVEL E VAMOS CONTRIBUIR PARA O CRESCIMENTO DA EMPRESA E DO PAÍS.





**CANAL DE ÉTICA**  
**08003891220**



**CARIOCA**  
engenharia



# CÓDIGO DE CONDUTA DA

CARIOCA