INFORME CARIOCA

JUL - AGO - SET 2025



EDITORIAL

A última edição do Informe Carioca deste ano é um verdadeiro retrato da força, da resiliência e do sucesso da Carioca Engenharia. Olhar para trás e ver o que foi conquistado me enche de orgulho. 2025 foi um ano em que, de Norte a Sul do país, deixamos nossa marca em concreto e aço, além de impacto social e desenvolvimento.

Um dos grandes destaques do ano foi a conquista do contrato do Consórcio Baixada Santista, no nosso portfólio de saneamento. Atuaremos no retrofit e ampliação de cinco ETEs em Cubatão, Mongaguá, Itanhaém e Peruíbe, garantindo o tratamento de uma vazão média diária de 955 L/s de esgoto, um ganho significativo para o ecossistema e a qualidade de vida local. A reforma da ETA Cubatão, a maior da região e que abastece mais de cinco cidades do litoral paulista, assegurará ainda mais excelência no fornecimento de água.

No Rio de Janeiro, celebramos a retomada das obras do metrô da Estação Gávea. Este é um projeto desafiador e representa um ganho inestimável para a mobilidade urbana, gerando milhares de empregos e beneficiando a vida de mais de 20 mil cariocas diariamente.

Com quase 80 anos de história, nossa atuação se estende por rodovias vitais para o país. Em Minas Gerais, o avanço contínuo das obras do Consórcio Construtor da BR-381, rodovia onde já atuamos no passado, reforça a nossa contribuição na modernização da infraestrutura do estado.

No Norte, o Consórcio Construtor da BR-364 em Rondônia é um símbolo de conexão e prosperidade. As obras vão muito além de reforçar a segurança viária, elas ampliarão a capacidade de tráfego, da logística e serão cruciais para o escoamento da produção, contribuindo diretamente para o desenvolvimento econômico da região amazônica.

Para coroar o ano, nossa solidez e desempenho foram reconhecidos. Fomos destaque na edição 500 Grandes da revista O Empreiteiro. Pelo segundo ano consecutivo, fomos premiados entre as melhores construtoras da Região Sudeste e entre as empresas com as maiores variações de receita. Este duplo reconhecimento atesta nossa estratégia, pautada na excelência técnica e na gestão sustentável.

Agradeço imensamente a cada colaborador, do canteiro de obras ao escritório. É o comprometimento de cada um que transforma projetos em realidade e desafios em conquistas. Que 2026 nos encontre ainda mais fortes e unidos para continuarmos a ser a força da engenharia brasileira.

Daniel Rizzotti Diretor Geral





Carioca Engenharia aposta em novas iniciativas para formar talentos e fortalecer sua cultura organizacional

Em 2025, demos passos importantes para consolidar nossa estratégia de gestão de pessoas. As novidades incluem uma grande reformulação e modernização da área de Recursos Humanos da Carioca, que trouxeram a criação do Programa de Aculturação "Nosso Jeito de Ser", a implementação de um novo modelo para o Programa de Trainee, revisão de rotinas e procedimentos, adoção de um banco de currículos digital, atualização do manual de benefícios, parceiras com instituições de ensino para firmar convênios educacionais, entre outras práticas que estão sendo previstas no planejamento da área, pensando na estratégia 2025-2027.

Criado para alinhar todos os colaboradores à nossa cultura e filosofia empresarial, o Programa de Aculturação reuniu em junho cerca de 80 profissionais de diferentes setores e níveis hierárquicos em workshops que abordaram diversas temáticas focadas em nossos valores. A ideia é que os participantes passem a atuar como multiplicadores entre suas equipes, ajudando a amplificar as mensagens.

Estamos planejando uma semana inteira dedicada ao tema, além do lançamento de vídeos institucionais com a participação do nosso Diretor-Geral, Daniel Rizzotti, e materiais gráficos para apoiar a comunicação.

"Esse é um trabalho contínuo, que não acaba nunca. Por meio do programa, buscamos fortalecer o senso de pertencimento, a transparência e o engajamento entre as pessoas, elementos fundamentais para a sustentabilidade do negócio", reforça a Gerente de Recursos Humanos, Luciana Rolim.





Reformulação do Programa de Trainee

Nosso Programa de Trainee, porta de entrada de muitos profissionais que desenvolveram uma carreira longeva e de sucesso na Carioca, foi reformulado e ganhou ainda mais relevância. O programa agora tem a duração de 18 meses e inclui três ciclos de job rotation, onde os recém-formados terão oportunidade de atuar em projetos de diferentes setores. Como parte programa, os participantes passarão por ciclos de avaliações e terão que entregar um projeto aplicado ao final da formação.

O processo seletivo também foi ampliado, com divulgação intensa em nossos canais digitais. O resultado: a seleção, realizada no período de maio a agosto, bateu o recorde de 1.811 candidaturas de todo o Brasil, superando edições anteriores e garantindo maior diversidade de perfis.

02

Outra novidade aconteceu durante a fase de integração. Os 10 trainees contratados participaram de uma semana de imersão na Sede da Carioca no Rio de Janeiro que contou com mais de 40 horas de treinamentos, contato direto com a alta liderança da empresa e atividades de alinhamento à nossa cultura.

"Esse novo formato proporciona experiências diversificadas e acelera o desenvolvimento desses jovens talentos. Ter a oportunidade de passar por diferentes projetos pode ser determinante para poderem escolher qual caminho seguir", ressalta Luciana.

Convidamos dois trainees da turma de 2025 para compartilhar como tem sido a experiência de estar na Carioca neste curto espaço de tempo. Com a palavra, Vinícius e Thalita.



Vinícius Leite

"É incrível como essa experiência tem me aproximado de pessoas inspiradoras, profissionais que, com dedicação silenciosa, constroem algo muito maior do que obras: constroem movimento, conexão e possibilidades para a cidade. Fazer parte da retomada do Metrô Gávea, depois de tantos anos, é algo que me emociona e dá sentido a muitas das escolhas que fiz até aqui."

"Primeiro mês no programa trainee da Carioca Engenharia muito concluído com aprendizado e acolhimento! Tive oportunidade a participar de um simpósio da Sabesp e fui recebida com muito carinho pela equipe da obra onde estou alocada. O apoio constante do minha tutora tem sido fundamental sempre disponível para orientar e compartilhar conhecimentos que me ajudam a crescer profissionalmente. Mais do que tudo, é inspirador perceber o quanto o programa trainee é valorizado por toda a equipe. Sentir-se acolhida faz toda a diferença para seguir com entusiasmo nessa jornada!"



Thalita Caporali



Comitê de Gente: a estratégia de RH no mais alto nível

A empresa institucionalizou a atuação do Comitê de Gente, que atua como um fórum de deliberação liderado pela área de RH, o grupo inclui o Acionista, o Diretor-Geral, o Diretor de Suporte à Gestão, o Diretor Comercial, a Superintendente de Excelência Operacional e a Gerente e o Coordenador da área de Administração de Pessoal.

Luciana Rolim explica que essa estrutura de decisão não se limita a questões operacionais ou avaliações setoriais, mas sim um olhar estratégico sobre as práticas. Segundo ela: "O grupo discute e decide sobre temas importantes de gestão de pessoas, como a continuidade de programas de formação, políticas e as diretrizes gerais de RH, elevando o nível da discussão."

Essa atuação colegiada é vista como um diferencial no mercado, pois promove decisões mais robustas, alinhadas aos objetivos de longo prazo da empresa. Além disso, a participação de diferentes áreas garante transparência e maior alinhamento na definição das prioridades de gestão de pessoas.

"As transformações que implementamos são a prova de que a gestão de pessoas está no centro da nossa estratégia de negócio. Investir em talentos e na nossa cultura é o que nos garante a capacidade de crescer de forma eficiente e sustentável nos próximos anos," completa o Diretor de Suporte à Gestão, Fabio Meirelles.

Novos projetos a caminho

Como desafios estão no radar a automatização dos processos com a implantação da plataforma de EAD (ensino à distância), o ciclo de desenvolvimento para as lideranças, a reformulação do Programa de Estágio e os projetos de atualização da estruturação de cargos, de avaliação de desempenho e de gestão de clima.

"Esses avanços mostram que a Carioca está preparada para crescer com eficiência, sem abrir mão de sua cultura e da valorização das pessoas. As iniciativas que implementamos reforçam o compromisso e a tradição da empresa com a formação de profissionais e com o crescimento sustentável", finaliza Luciana.



Carioca Engenharia: Como uma cultura se constrói e se mantém forte

Por: Paulo Matos, Economista e Diretor Sócio da PMTG, consultoria especializada em Gestão Empresarial. www.pmtg.com.br / Instagram: @paulomatospmtg

Foi com genuíno orgulho e satisfação que aceitei o convite da equipe do Informe Carioca para refletir sobre um tema que atravessa a trajetória da empresa: a Cultura Organizacional e sua relação direta com a construção e preservação de uma identidade sólida.

Ao longo de mais de duas décadas de parceria da PMTG com a Carioca Engenharia, tive a oportunidade de acompanhar fases marcantes de sua história — sempre repleta de desafios complexos e, ao mesmo tempo, de exemplos de superação e continuidade.

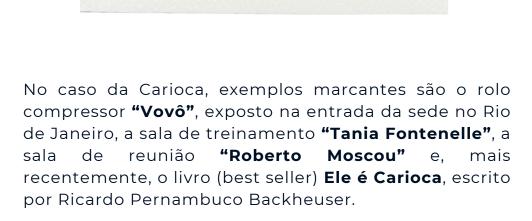
Uma questão se impõe: o que permitiu que a empresa, mesmo diante das adversidades, mantivesse sua vitalidade e capacidade de avançar?

Nesse ponto, Identidade e Cultura se entrelaçam, sendo difícil estabelecer qual nasceu primeiro. Para desvendar essa questão, recorro a uma abordagem que tive o prazer de discutir com as lideranças da Carioca e com a turma de Trainees de 2025, durante recentes Encontros de Trabalho sobre a Cultura da empresa.

Baseei-me, inicialmente, nas ideias de um dos maiores expoentes mundiais, quando se trata do tema Cultura Organizacional e Liderança: Edgard Schein – consultor suíço, recentemente falecido.

Schein identificou e caracterizou três dimensões distintas, mas inter-relacionadas, nesse contexto:

1. **Artefatos:** São os elementos visíveis e concretos: símbolos, rituais, linguagem, ambiente físico. Fáceis de identificar, mas nem sempre simples de interpretar.



- 2. **Valores Expressos:** Representam o que a organização afirma valorizar e divulgar, como o Documento de Identidade Institucional da Carioca. São declarações importantes, mas que só ganham sentido pleno quando encontram respaldo na prática cotidiana.
- 3. **Pressupostos Subjacentes**: São as crenças profundas, nem sempre verbalizadas, mas que, realmente, orientam as decisões e os comportamentos. É nesse nível que se encontram as "verdades que valem" aquelas que, de fato, sustentam a Cultura e a Identidade Institucional e definem como as pessoas agem dentro da empresa.

Schein foi crítico ao observar, com frequência, em muitas organizações ao redor do mundo, a distância

entre os Artefatos, os Valores Expressos e o comportamento efetivo de suas lideranças. Em outras palavras, símbolos e discursos que não encontravam correspondência no dia a dia.

Minha experiência de 37 anos de consultoria em empresas no Brasil e em mais de 15 países, infelizmente, confirma essa realidade: a incongruência cultural costuma ser a regra, não a exceção.

É justamente por isso que a Carioca se destaca.

Seu diferencial está na **congruência**: os elementos visíveis e concretos, o Documento de Identidade Institucional e as "verdades que valem", se reforçam mutuamente, no ambiente organizacional, sendo perceptível no comportamento de suas lideranças — a começar dos acionistas e executivos — ao longo de sua história.

Mas é preciso uma ressalva: a consistência entre passado e presente não garante, por si só, a continuidade no futuro. O crescimento da empresa e a chegada de novos profissionais, vindos de outras culturas organizacionais, trazem o risco de diluição dessa congruência.

Para enfrentá-lo, é fundamental cultivar práticas permanentes de reafirmação da Identidade Institucional.

É nesse contexto que surgem o que chamo de "Missas Culturais" — encontros em que líderes lembrem símbolos, revalidem as Crenças e reforcem os Valores, Essenciais: Espírito de Equipe, Segurança e Qualidade, Credibilidade, Simplicidade e Ética.

Eles não podem ser apenas palavras em um documento; precisam ser vividos e transmitidos por cada gestor à sua equipe, nessas "Missas", sob pena de sua consistência se perder com o tempo.

Afinal, o celebrante validado dessa "missa" não pode ser a área de RH, nem qualquer consultoria. Precisa ser o líder imediato, em todos os níveis, a começar da direção executiva.

Essa é uma responsabilidade indelegável!

Os recentes Encontros de Trabalho realizados, são uma boa mostra da importância atribuída a essa prática pela empresa.

Por fim, quero voltar ao sentimento que manifestei no início: orgulho e satisfação pela gratificante relação de tantos anos com a Carioca.

Orgulho de ter acompanhado de perto a trajetória de uma empresa que conseguiu transformar cultura em identidade, com consistência.

Satisfação por poder compartilhar, neste Informe Carioca, meu testemunho da convicção de que a Carioca construiu um patrimônio intangível muito raro: uma Identidade Institucional forte, positiva e reconhecida por sua congruência.

Que essa Identidade siga se fortalecendo — esse é o meu desejo. •





Carioca Next: a inovação ganha força dentro da Carioca

A busca pela inovação sempre esteve no DNA da Carioca. Em um movimento estratégico que alinha sua tradição de quase 80 anos com as demandas de um mercado em rápida e constante evolução, a Carioca Engenharia lançou seu programa de inovação estruturado, o Carioca Next. A iniciativa visa transformar ideias inovadoras em soluções concretas para os desafios da construção civil. O programa é o primeiro grande projeto da nova área de Inovação e BIM, liderada por Paula Carvalho.

A criação da área também tem uma visão de futuro bem clara: posicionar a Carioca de forma diferenciada. "O Carioca Next nasceu com o objetivo de alinhar a inovação à estratégia corporativa, preparando a empresa para entrar em novos mercados e reforçar sua presença no ecossistema de inovação do setor", explica Paula.

Com foco inicialmente voltado para os colaboradores, o principal objetivo é engajar profissionais de todas as áreas e obras da empresa, estimulando a cultura de inovação. "É fundamental que nossos profissionais vejam suas ideias se tornando realidade. Isso gera pertencimento e fortalece nosso DNA inovador", destaca.

A governança do programa é estruturada pela Área de Inovação, o Comitê de Inovação, e a Rede de Inovação. O programa conta com três pilares iniciais:

- Ideias Next: Programa de captação de ideias dos colaboradores.
- **Projeto Piloto:** Para testar as ideias selecionadas em menor escala e ambiente controlado.
- **Prêmio de Inovação:** Premiação anual com duas categorias para as melhores ideias.

O Carioca Next recebe suporte do Comitê de Inovação, formado por diretores, representantes das obras, da Sede e também trainees, que participam durante seis meses. A proposta é que o grupo tenha papel deliberativo e garanta diversidade de perspectivas, com integrantes de diversos níveis hierárquicos.





Ideias que viram realidade

O projeto foi lançado em agosto e nos primeiros 45 dias o Carioca Next recebeu cerca de 50 ideias. Dessas, quatro já se transformaram em projetos-piloto e outras foram implementadas como boas práticas. As propostas abrangem desde melhorias em processos até gestão de materiais e controle de estoque, mostrando a diversidade e o potencial criativo dos colaboradores.

"A maioria das ideias vai necessitar de uma maior maturação e testagem, mas isso mostra que as pessoas têm muitas ideias, elas querem fazer acontecer. Faltava a elas o canal adequado para que isso fluísse", contou Paula.

O fluxo de participação foi desenhado para ser simples e acessível: os colaboradores podem enviar ideias por meio de QR Codes espalhados em cartazes na Sede e nos canteiros de obras, por e-mail ou pelo site. As propostas passam por avaliação do Comitê de Inovação e são classificadas como boas práticas, quickwins ou projetos estratégicos que exigem pilotos.

Rede de Inovação

Para garantir a capilaridade da inovação, nasceu a Rede de Inovação, formada por 25 colaboradores indicados por diretores e superintendentes. Eles atuam como como um braço operacional nas obras, disseminando informações, apoiando colegas no envio de ideias, promovendo treinamentos locais e disseminando iniciativas nas obras. Em breve, o grupo passará por treinamento em gestão de inovação pela Casa Firjan.

Prêmio de Inovação repaginado

O Prêmio de Inovação da Carioca, criado há dois anos, também ganhou um novo formato. A edição de 2025 vai premiar a melhor ideia em duas categorias – Gestão de Processos e Aplicação em Obra. A mudança já trouxe resultado: no final de setembro o prêmio tinha recebido 45 inscrições.

Para os próximos anos estão previstas diversas outras iniciativas dentro do programa como, por exemplo, o lançamento do Construindo Saber, uma plataforma de colaboração e capacitação que vai reunir treinamentos EAD, artigos técnicos, boas práticas e acompanhamento de projetos, e a participação em hubs, hackathons e busca de parcerias externas.

"Queremos assumir um papel de protagonismo no nosso setor, consolidando a Carioca como referência em inovação na construção civil. Buscamos, com esse projeto, seguir crescendo de forma sustentável, tendo a inovação como motor central", concluiu Paula.





BR-381 em Transformação: Obras avançam com recuperação de 270 km entre Governador Valadares e Caeté

A Carioca Engenharia, como parte do Consórcio Construtor BR-381, alcançou um avanço importante nos últimos meses, nas obras do trecho que conecta Governador Valadares ao trevo de Caeté, em Minas Gerais.

Ao todo, foram recuperados 270 km de rodovia e as mudanças já são perceptíveis, resultado de um esforço coletivo que mobilizou equipes, máquinas e insumos num ritmo intenso, sempre mantendo o tráfego fluindo com segurança. Também foram executadas as obras no SAU (Serviço de Atendimento ao Usuário), que incluíram terraplenagem, pavimentação e drenagem.

A BR-381 é uma das principais rodovias do país e há décadas demanda investimentos em segurança e infraestrutura. Com histórico de acidentes, a estrada está passando por uma reestruturação completa que visa modernizar sua malha, melhorar a fluidez do tráfego e garantir mais segurança para motoristas e comunidades ao longo do trajeto.



Números que mostram a dimensão do projeto:

- 270 km de rodovia recuperados;
- Mais de 143 mil toneladas de CBUQ (Concreto Betuminoso Usinado a Quente) aplicadas, o equivalente a cerca de 9.500 viagens de caminhões basculantes;
- 14.000 m² de placas de concreto recuperadas, com mais de 4.000 m³ de concreto de alta resistência à flexão;
- Aplicação de 409.726 m² de micro revestimento asfáltico;
- Instalação de mais de 15 km de cercas novas;
- 4.132 metros de defensas metálicas instaladas;
- Nova sinalização horizontal em diversos trechos.

Força-Tarefa restabelece rodovia após deslizamento

A BR-381, na altura do km 297+500, no município de Antônio Dias (MG), foi totalmente liberada à circulação no final de setembro, após uma complexa operação de recuperação que se seguiu a um deslizamento de talude ocorrido em julho de 2025, que provocou a interdição da rodovia.

A força-tarefa trabalhou 24 horas por dia (em turnos distintos) para restaurar as condições de segurança e fluidez na via, um corredor vital para o estado de Minas Gerais. Foi necessária a escavação e remoção de 170 mil metros cúbicos de terra que haviam deslizado. Para dar conta do volume de material, o transporte do conteúdo deslocado mobilizou uma logística complexa, equivalente a 5 mil viagens de caminhão trucado. Além dos caminhões, a operação utilizou escavadeiras, tratores e rolos compactadores. O material extraído foi destinado a pontos estratégicos localizados em um raio de até 5km de distância do local do incidente.

Um dos pontos importantes para o sucesso da operação foi a gestão do tráfego. Mesmo durante a remoção do material, a pista se manteve operacional através de um desvio estratégico. Esta medida foi fundamental para evitar maiores transtornos e garantir a fluidez do tráfego, minimizando o impacto da interdição aos usuários.

A liberação da rodovia no final de setembro marca a conclusão dessa etapa emergencial, demonstrando a capacidade do Consórcio Construtor em mobilizar recursos e tecnologia para responder a imprevistos de grande escala, restabelecendo a segurança e a normalidade em um prazo desafiador.





Conclusão da ETE Lumiar

A Carioca Engenharia celebra um marco importante no saneamento do Estado do Rio de Janeiro: a conclusão da obra da Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) de Lumiar, em Nova Friburgo, e atenderá os distritos de Lumiar e São Pedro da Serra, beneficiando mais de 10 mil pessoas da região.

Desenvolvida em parceria com a TAE (Tigre Água e Efluentes) e a BIOPROJ, a nova ETE utiliza a tecnologia de Biobob combinada com biorreator. Este método estabelece um novo padrão de eficiência, capaz de reduzir em até 40% o consumo de energia e a geração de lodo quando comparado aos sistemas de tratamento convencionais.

Com capacidade para tratar 20 litros de efluentes por segundo, a ETE Lumiar representa um avanço para o saneamento da região e, fundamentalmente, para a preservação ambiental do ecossistema local. A entrega deste projeto de ponta demonstra a capacidade da Carioca Engenharia de executar obras complexas que geram valor duradouro para a comunidade e o meio ambiente.







Em julho a ampliação da ETE de São Pedro da Aldeia foi inaugurada. Executado pela Carioca Engenharia, a obra ampliou a capacidade da estação em 20%, chegando a 183 L/s de esgoto tratado por segundo, equivalente a oito piscinas olímpicas por dia. A nova estrutura beneficia cerca de 104 mil moradores com um sistema moderno que inclui tratamento biológico aeróbico, remoção de nitrogênio, decantação, desinfecção por ultravioleta e adensamento de lodo.

Em agosto foi iniciada uma etapa importante nas obras da Estação Gávea do metrô, o início do esgotamento gradual da água acumulada nos poços da estação. A retirada da água é um processo lento e monitorado 24 horas por dia, com previsão de quatro meses para ser concluído. A cada 24 horas, cerca de 250 mil litros de água são esgotados, o que representa a retirada de meio metro de altura por dia. Após essa etapa, daremos início à escavação da rocha e, em paralelo, a preparação para a instalação da via permanente e demais estruturas da estação.





O Projeto Várzeas do Tietê atinge a marca de 60% de conclusão. A iniciativa, parte da Etapa IV do Projeto Tietê, promete revolucionar o saneamento básico de 7 bairros na Zona Leste de São Paulo e nos municípios de Ferraz de Vasconcelos e Itaquaquecetuba. Com a implantação de aproximadamente 22 km de coletores, o sistema estruturante irá beneficiar mais de 50 mil residências, eliminando o descarte irregular de esgoto e impactando positivamente a saúde pública e a recuperação ambiental do Rio Tietê.

A construção da Ponte de Guaratuba, que ligará Guaratuba e Matinhos no litoral paranaense, segue em ritmo acelerado, com 73% da obra já concluída. O projeto é considerado um marco de mobilidade e integração regional, crucial para o escoamento da produção e o fluxo de moradores e turistas. Além disso, o governador Carlos Massa Ratinho Junior visitou o canteiro em agosto para acompanhar de perto o andamento dos trabalhos.





